

УТВЕРЖДЕНО
Постановление IX Съезда
Белорусского профессионального
союза работников государственных
10.12.2024 №2

ПРОГРАММА
деятельности Белорусского профессионального союза
работников государственных и других учреждений
на 2025 – 2029 годы

Глава I
Общие положения

Программа деятельности Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений (далее – Профсоюз) является основой для реализации мер, направленных на защиту трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза, совершенствование внутрипрофсоюзной деятельности, повышение эффективности использования кадровых, финансовых и иных ресурсов. Профсоюз объединен целью и едиными подходами к решению вопросов повышения уровня жизни трудящихся, построения гармонично развивающегося общества, обеспечения устойчивого развития Республики Беларусь, укрепления равноправного сотрудничества между профсоюзами других стран.

Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства, Уставом Профсоюза, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами.

Целью настоящей Программы является создание и реализация комплекса мер по защите профессиональных, социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, также повышения их уровня жизни и благосостояния, обеспечение безопасных условий труда на основе равноправного партнерства с нанимателями и органами государственной власти всех уровней.

Для достижения этой цели Профсоюз определяет для себя следующие основные задачи:

взаимодействие с государственными органами власти, общественными организациями в решении социально-экономических вопросов. Развитие социального партнерства;

совершенствование оплаты труда, повышение уровня жизни и благосостояния членов профсоюза;

повышение эффективности общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений, обеспечение полной занятости;

охрана труда и здоровья членов профсоюза;

оздоровление членов Профсоюза, развитие массовой физической культуры и спорта. Пропаганда здорового образа жизни;

работа с молодежью, воспитание патриотизма, работа с ветеранами;

организационное укрепление Профсоюза. Внутрпрофсоюзная дисциплина и кадровая политика;

финансовое обеспечение деятельности Профсоюза;

информационное обеспечение деятельности Профсоюза;

международная деятельность.

Глава II

Взаимодействие с государственными органами власти, общественными организациями в решении социально-экономических вопросов. Развитие социального партнерства

Реализация мероприятий настоящей программы осуществляется при взаимодействии с государственными органами власти и управления на принципах социального партнерства, равноправия и сотрудничества сторон, сохраняя самостоятельность и свободу действий при отстаивании прав и законных интересов членов Профсоюза в рамках действующего в Республике Беларусь законодательства. Профсоюз планирует укреплять авторитет и свое влияние в обществе посредством поддержки и признания позитивной, социально значимой роли в деле защиты трудовых и социально-экономических прав работников.

Для реализации задачи взаимодействия с государственными органами власти и другими общественными организациями, Профсоюз использует следующие формы работы:

участие своих полномочных представителей в работе коллегиальных органов республиканских органов государственного управления, местных исполнительных и распорядительных органов, в создаваемых этими органами комиссиях и рабочих группах по выработке социально значимых программ;

участие в рассмотрении нормативных правовых актов, регулирующих отношения в социально-трудовой сфере, затрагивающих права и законные интересы членов Профсоюза;

совершенствование практики заключения и реализации соглашений, проведение регулярных консультаций, переговоров по заключению соглашений, коллективных договоров с целью выработки согласованной

позиции по вопросам труда, занятости, регулирования трудовых отношений, заработной платы, охраны труда, здоровья и другим вопросам жизни работников, учащейся молодежи и пенсионеров;

регулярное подведение итогов выполнения соглашений и коллективных договоров на совместных заседаниях органов управления и выборных органов Профсоюза, на заседаниях отраслевых советов по трудовым и социальным вопросам с отражением их в СМИ, на сайтах организаций, в социальных сетях;

участие сторон социального партнерства в проводимых семинарах и совещаниях, научно-практических конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;

ведение разъяснительной и пропагандистской работы в организациях с целью обеспечения стабильной работы трудовых коллективов.

Для реализации задач социального партнерства Профсоюз планирует:

заключать коллективные договоры во всех организациях, независимо от их форм собственности, не допуская включения в них норм и условий, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством, соглашениями;

активизировать деятельность советов по трудовым и социальным вопросам всех уровней, а также соответствующих комиссий в организациях и на предприятиях;

добиваться обязательного согласования нанимателями с соответствующими комитетами организационных структур Профсоюза локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников;

повышать ответственность сторон социального партнерства за выполнение принятых на себя обязательств;

обеспечивать защиту трудовых, социально-экономических прав и законных интересов работников;

обеспечивать гласность социального партнерства, распространение положительного опыта взаимодействия между органами государственного управления, нанимателями и Профсоюзом.

Глава III

Совершенствование оплаты труда, повышение уровня жизни и благосостояния членов профсоюза

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза является проведение принципиальной и целенаправленной работы по обеспечению достойного уровня заработной платы работников, защите их конституционного права на своевременную выплату заработной платы в

размерах, соответствующих степени социальной значимости, ответственности и напряженности, объему и качеству их труда.

В данном контексте Профсоюз в своей практической деятельности выступает за:

совершенствование системы оплаты труда работников, внедрение новых, прогрессивных форм и гибких систем оплаты труда, ее дифференциацию на основе совершенствования системы экономического стимулирования при соблюдении социальной справедливости в зависимости от квалификации, характера, сложности, интенсивности и качества труда;

повышение оплаты труда работников, внесших наибольший вклад в общие результаты деятельности организации;

повышение роли коллективных договоров и соглашений в регулировании вопросов оплаты труда, установление в них дополнительных гарантий, кроме закрепленных актами законодательства;

недопущение снижения закрепленных в соглашениях, коллективных договорах гарантий правовой и социальной защищенности работающих;

максимальное использование средств, полученных от внебюджетной деятельности в части сумм превышения доходов над расходами на материальное стимулирование работников.

Профсоюз продолжит осуществление общественного контроля правильности начисления и своевременной выплаты заработной платы и иных выплат, применения нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, выделения и правильного использования в полном объеме средств на премирование работников, оказание материальной помощи, предоставление предусмотренных законодательством льгот и компенсаций.

Глава IV

Повышение эффективности общественного контроля в сфере социально-трудовых отношений, обеспечение полной занятости

В целях эффективной реализации полномочий на защиту трудовых прав и социально-экономических интересов работников в соответствии с законодательством Республики Беларусь и Уставом, Профсоюз сосредоточит свою работу в следующих областях:

В области правовой защиты:

вносить обоснованные предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и гарантии работников, учащихся и лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста;

способствовать созданию эффективной системы защиты трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза;

совершенствовать систему общественного контроля соблюдения законодательства о труде, обеспечивать работу правовой инспекции труда и ее взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде;

оперативно и принципиально реагировать на все факты нарушения трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза, добиваться своевременного их устранения нанимателем, собственником или уполномоченным органом, использовать в этих целях возможности государственных органов по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде как в досудебном порядке, так и с помощью судебной системы;

совершенствовать работу с обращениями граждан, изучать, анализировать и систематизировать содержащиеся в них вопросы, данные о количестве и характере обращений и принятых по ним решений, размещать на своих официальных информационных ресурсах ответы на наиболее часто поднимаемые в обращениях вопросы;

повышать эффективность общественного контроля за выполнением коллективных договоров (соглашений);

взаимодействовать с органами прокуратуры по вопросам защиты трудовых и социально-экономических прав работников;

оказывать правовую помощь первичным профсоюзным организациям, членам Профсоюза, в том числе при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров;

проводить профсоюзные правовые приемы граждан с участием прокурорских работников;

оказывать правовую помощь членам профсоюза по вопросам, связанным с их трудовыми и социально-экономическими правами и законными интересами;

расширять практику проведения разъяснительной, консультационной правовой работы в учреждениях и организациях, проводить семинары, круглые столы и другие мероприятия, направленные на повышение правовой грамотности работников в сфере труда.

В области обеспечения занятости:

добиваться включения в соглашения и коллективные договоры положений о недопущении массового увольнения работников, а в случае ликвидации или реорганизации организаций (учреждений, предприятий), а также сокращения штата и (или) численности работников принимать упреждающие меры по переобучению кадров, их последующему трудоустройству;

предпринимать меры, направленные на повышение уровня правовой защищенности работников при применении контрактной формы найма, установление в контрактах дополнительных, по сравнению с действующим законодательством, гарантий;

внедрять практику включения в коллективные договоры норм по добровольному страхованию накопительной пенсии и медицинских расходов;

проводить мониторинг ситуации с занятостью в организациях, вскрытию фактов «скрытого сокращения», увеличения в организациях предельного количества сверхурочных работ и выходных дней сверх установленных норм.

Глава V

Охрана труда и здоровья членов профсоюза

В целях охраны труда и здоровья членов профсоюза основные усилия предполагается сосредоточить на обеспечении установленного Конституцией Республики Беларусь права граждан на здоровые и безопасные условия труда, реализации требований, установленных Трудовым кодексом Республики Беларусь, законодательством об охране труда.

Для реализации этих усилий Профсоюз планирует:

принимать участие в осуществлении общественного контроля соблюдения законодательства об охране труда;

обеспечивать работу технической инспекции труда и ее взаимодействие с государственными органами надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда, принимать участие в осуществлении общественного контроля соблюдения законодательства об охране труда;

обеспечивать участие уполномоченных представителей профсоюза в расследовании несчастных случаев на производстве, в организациях и учреждениях;

осуществлять общественный контроль соблюдения законодательства об охране труда в форме проверок и мониторингов;

осуществлять контроль включения в коллективные договоры вопросов создания условий для питания работников и удешевления его стоимости и обеспечения их выполнения;

проводить совместный с нанимателями мониторинг состояния условий и соблюдения требований по охране труда, принимать согласованные решения и меры по устранению нарушений и соблюдению законодательства об охране труда;

проводить работу, направленную на снижение уровня производственного травматизма и несчастных случаев на производстве;

проводить профилактическую и информационную работу, направленную на устранение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля по осуществлению комплекса мер для защиты прав членов профсоюза на охрану труда;

обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве;

обеспечивать предусмотренные законодательством, соглашениями и коллективными договорами гарантии деятельности общественных инспекторов по охране труда и других уполномоченных представителей Профсоюза, применять меры морального и материального поощрения по результатам их работы;

обучать технических (главных технических) инспекторов труда, общественных инспекторов по охране труда, других уполномоченных представителей Профсоюза;

осуществлять контроль обеспечения работников в соответствии с установленными типовыми нормами средствами индивидуальной защиты и санитарной одеждой;

ежегодно проводить отраслевой смотр-конкурс на лучшую организацию общественного контроля по охране труда;

осуществлять контроль за обеспечением прав работников на получение страховых выплат по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, определённых законодательством Республики Беларусь о страховании;

обобщать и распространять передовой опыт работы в области охраны труда в членских организациях Профсоюза.

Глава VI

Оздоровление членов Профсоюза, развитие массовой физической культуры и спорта. Пропаганда здорового образа жизни

Профсоюз, взаимодействуя с нанимателями как социальными партнерами, планирует добиваться:

использования для отдыха и оздоровления членов Профсоюза и их семей возможностей санаторно-курортной системы профсоюзных здравниц, домов отдыха и пансионатов, детских оздоровительных лагерей,

оказания материальной помощи на эти цели в соответствии со стандартом профсоюзного бюджета. Обеспечить оздоровление не менее 1% от численности работающих членов Профсоюза;

создания условий для занятий физической культурой, спортом, туризмом, художественной самодеятельностью всеми категориями работников и членами их семей. При этом обеспечить расходы на туристско-экскурсионную деятельность в объеме не менее 10% от стандарта профсоюзного бюджета;

сохранения и развития сложившейся практики проведения отраслевых спартакиад, туристических слетов, фестивалей, конкурсов, фотовыставок и т.п.;

распространения практики заключения нанимателем договоров со спортивными залами, бассейнами и т.п. для занятий спортом и профилактики «профессиональных» заболеваний; с медицинскими учреждениями на проведение профилактических осмотров, оказание медицинских услуг работникам – членам Профсоюза;

включения в соглашения и коллективные договоры мер по материальному стимулированию работников, занимающихся физической культурой и ведущих здоровый образ жизни.

Глава VII

Работа с молодежью, воспитание патриотизма. Работа с ветеранами

Работа с молодежью является одним из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. С этой целью необходимо:

воспитывать патриотизм и гражданственность, что предполагает уважительное отношение к истории страны, государственным институтам власти, государственным символам Республики Беларусь, понимать их роль и значение как концентрированного выражения идеологии государства;

осуществлять меры по реализации государственных и профсоюзных программ в области работы с молодежью;

проводить работу по вовлечению в профсоюз молодежи; продолжить работу по мотивации профсоюзного членства среди студентов (учащихся) учреждений образования и работающих, в том числе в организациях негосударственной формы собственности;

совершенствовать систему наставничества с целью эффективной адаптации и закрепления молодежи в организациях отрасли;

содействовать вовлечению молодежи в общественную жизнь, привлекать к активной профсоюзной деятельности для обеспечения подготовки и пополнения профсоюзного актива, содействовать выдвижению ее в состав профсоюзных органов;

оказывать помощь в самореализации молодежи с целью развития общественно-полезных инициатив, формирования у молодых людей навыков самостоятельности в решении жизненно-важных вопросов;

обеспечивать включение в соглашения и коллективные договоры положений, направленных на повышение уровня социально-экономических гарантий для молодежи;

предусматривать выделение средств из профсоюзного бюджета на поддержку молодежных инициатив, реализацию молодежных программ, выплату из средств профбюджета стипендий студентам (учащимся) учреждений образования, совмещающим высокие достижения в учебе и активное участие в работе профсоюзных организаций;

обеспечивать обучение профсоюзного актива из числа молодежи;

продолжить работу по развитию духовно-патриотического воспитания молодежи, формированию у нее правовой культуры, мотивации к осознанному, ответственному и активному участию в общественной жизни, в том числе через развитие наставничества, проведение конкурсов профессионального мастерства;

совершенствовать работу молодежных советов всех уровней и комиссий по работе с молодежью в организациях с целью координации работы в области молодежной политики на местах;

продолжить шефство над мемориальными комплексами героев и участников Великой Отечественной войны, иных мемориалов, памятников и обелисков воинской славы, братских могил воинов Красной Армии и партизан;

оказывать ветеранам Великой Отечественной войны, труда содействие в решении бытовых вопросов, материальную и моральную поддержку;

обеспечивать включение в соглашения и коллективные договоры положений, направленных на оказание помощи и поддержки ветеранам и работникам, вышедшим на заслуженный отдых;

проводить совместные мероприятия молодежных советов и советов ветеранов.

Глава VIII

Организационное укрепление Профсоюза.

Внутрипрофсоюзная дисциплина и кадровая политика

Главными принципами своей организационной деятельности Профсоюз считает солидарность и единство действий всех профсоюзных органов, организаций и членов Профсоюза.

Основными направлениями в работе по организационному укреплению Профсоюза является усиление и сохранение мотивации

профсоюзного членства, совершенствование кадровой политики. В этих целях необходимо обеспечить:

формирование новых и актуализация действующих мотивационных факторов, способствующих сохранению и увеличению численности членов Профсоюза;

выполнение организационными структурами Профсоюза норм Устава и принятых своих решений, а также решений вышестоящих профсоюзных органов, своевременную отчетность перед своей профсоюзной организацией и вышестоящими профсоюзными органами;

реализацию Концепции кадровой политики Профсоюза, направленную на создание системы формирования и развития кадрового потенциала, обеспечение эффективного управления деятельностью профсоюзных организаций, формирование и подготовку резерва и актива на выборные должности руководителей профсоюзных организаций, обучение профсоюзных кадров и актива;

укрепление внутривпрофсоюзной дисциплины, обеспечение коллегиальности и гласности в работе выборных органов Профсоюза, проведение регулярной объективной оценки эффективности их деятельности;

повышение личной ответственности руководителей организаций Профсоюза за соблюдение уставных требований, выполнение решений выборных руководящих органов Профсоюза, соблюдение принципов организационного единства;

создание новых первичных организаций профсоюза в учреждениях и организациях, в том числе негосударственной формы собственности;

сохранение действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации;

формирование эффективной и рациональной профсоюзной структуры, в том числе модернизация организационных структур Профсоюза;

оказание профсоюзным организациям практической и методической помощи по всем направлениям профсоюзной деятельности;

продолжение работы по развитию телекоммуникационных систем управления профсоюзом на основе современных технологий, оптимизации документооборота в профсоюзных организациях, в том числе развитию электронного документооборота;

обеспечение своевременного информирования членов Профсоюза о решениях, принимаемых профсоюзными органами, и деятельности соответствующих профсоюзных организаций;

формирование кадрового резерва согласно Концепции кадровой политики ФПБ, его подготовка в рамках системы обучения профсоюзных кадров и актива, своевременное продвижение по работе, выдвижение к

избранию на руководящие профсоюзные должности наиболее зарекомендовавших себя лиц;

комплексный подход к усилению мотивации профсоюзной деятельности и вовлечение молодежи в профсоюзную работу;

сохранение преемственности в деятельности организационных структур Профсоюза, рациональное сочетание опытных и молодых кадров. При выдвижении кандидатур в руководящие органы учитывать мнение трудовых коллективов, их организаторские способности, профессиональные качества и активную гражданско-патриотическую позицию;

обеспечение обязательного непрерывного обучения и повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, совершенствование форм и методов обучения;

развитие деятельности районных, городских организаций Профсоюза, в том числе совершенствование структуры их штатов;

включение в соглашения и коллективные договоры обязательств социальных партнеров о создании благоприятных условий для обучающихся по профсоюзным программам (освобождение от основной работы с сохранением среднего заработка на период их обучения, об оплате затрат, связанных с профсоюзным обучением, за счет средств социальных партнеров, и других гарантий);

развитие системы поощрения профсоюзных кадров и актива, в том числе продолжение практики определения лучшей первичной профсоюзной организации по итогам календарного года, проведения районных, городских смотров-конкурсов на лучшую первичную профсоюзную организацию.

Глава IX

Финансовое обеспечение деятельности Профсоюза

Финансовое обеспечение деятельности Профсоюза является важнейшим источником проведения сбалансированной и успешной деятельности Профсоюза для реализации задач общественной организации как самостоятельно, так и во взаимодействии с Правительством и нанимателями. В этой связи Профсоюз планирует:

укреплять финансовую дисциплину;

проводить единую финансовую политику, повышать уровень исполнительской дисциплины в вопросах финансового обеспечения уставной деятельности, финансовой отчетности и персональной ответственности руководителей профсоюзных организаций за выполнение финансовых обязательств и соответствующих решений, в том числе вышестоящих структур Профсоюза;

выполнять требования принятых решений по финансовым вопросам, сохранности материальных ценностей, сбору членских профсоюзных взносов в установленном порядке и размерах, использования их в соответствии с Уставом Профсоюза;

организовывать ведение бухгалтерского учета в соответствии с Учетной политикой и документами, регламентирующими бухгалтерский учет;

соблюдать законность расходования членских профсоюзных взносов в соответствии со стандартом номенклатуры и нормативами использования членских профсоюзных взносов;

требовать эффективной работы ревизионных комиссий профсоюзных органов в соответствии с их полномочиями и Положениями;

формировать новые и поддерживать действующие моральные стимулы для участия в профсоюзной деятельности, развивать и совершенствовать систему поощрения профсоюзных кадров и актива.

Глава X

Информационное обеспечение деятельности Профсоюза

Активное присутствие в информационном пространстве становится сегодня одним из важнейших факторов по укреплению профсоюзного движения, является важнейшим источником распространения имеющегося опыта профсоюзной работы, формирования единой профсоюзной политики по защите прав и законных интересов членов Профсоюза. Одной из приоритетных задач является повышение уровня информационно-аналитической работы, использование в практике работы профсоюзного актива всех уровней современных информационных технологий, совершенствования работы Интернет-ресурсов Профсоюза.

Для реализации информационного обеспечения деятельности Профсоюза планируется:

проводить работу по выполнению программных документов в области информационной политики ФПБ и Профсоюза;

расширять информационное пространства Профсоюза посредством использования возможностей официальных сайтов и социальных сетей ФПБ, Профсоюза и иных профсоюзных организаций, а также распространять информацию о деятельности Профсоюза в СМИ. Обеспечить количество подписчиков в социальных сетях и на Телеграм Канал Профсоюза в количестве не менее 5000 человек;

осуществлять системную подготовку профсоюзных кадров и актива в области информационной работы;

совершенствовать работу по внедрению новых форм информационного обмена между членскими организациями Профсоюза, в том числе с использованием возможностей современных технологий;

изучать, обобщать и своевременно информировать членов Профсоюза через доступные информационные ресурсы о положительном опыте работы первичных профсоюзных организаций в современных условиях, действиях профсоюзных органов всех уровней по вопросам профсоюзной жизни, защите прав и законных интересов трудящихся, учащейся молодежи и лиц, достигших общеустановленного пенсионного возраста;

обеспечивать профсоюзный актив методическими и справочно-информационными материалами, локальными правовыми актами и необходимыми внутрипрофсоюзными документами;

организовывать выступления и участие руководителей Профсоюза и профсоюзного актива в форумах, семинарах, круглых столах и т.п. с участием СМИ.

Глава XI

Международная деятельность

Белорусский профессиональный союз работников государственных и других учреждений считает себя частью международного профсоюзного движения и выступает за солидарность государственных служащих и других работников Союзного государства, стран СНГ, «БРИКС», Европы и мира.

В целях укрепления солидарности с международными профсоюзными организациями и успешной деятельности Профсоюза на двусторонней основе с профсоюзами других стран необходимо:

развивать и укреплять двусторонние отношения на основе заключенных соглашений о сотрудничестве;

расширять представительство Профсоюза в международных организациях, проводить информационно-пропагандистскую деятельность по формированию положительного имиджа профсоюзного движения Беларуси и повышению его авторитета на международном уровне;

осуществлять и развивать долговременные проекты сотрудничества с профсоюзами других стран, использовать международный опыт работы в интересах укрепления организационной структуры Профсоюза;

использовать международные связи для повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, проведения совместных семинаров, конференций, обобщения и распространения положительного профсоюзного опыта;

обеспечить информирование зарубежной профсоюзной общественности о деятельности Профсоюза.

Заключение

Профсоюз прошел значительный путь к формированию своего видения современного профсоюзного движения, основанного на взаимодействии органов государственного управления, нанимателей и Профсоюза. Наша общественная организация движется к созиданию на основе гражданского общества – общества сильного и патриотичного. Она базируется на нашем общем стремлении к экономическому, научному, социальному, духовному и культурному развитию, которое складывается из труда, интеллекта, таланта и нравственной силы каждого члена профсоюза.

Настоящая программа является основой деятельности Белорусского профессионального союза работников государственных и других учреждений, областных (Минской городской), районных, городских, объединенных отраслевых, объединенных, первичных профсоюзных организаций и реализуется через планы работы соответствующих профсоюзных органов, с учетом социально-экономического положения в стране, а также в отдельных отраслях, на предприятиях, в учреждениях и организациях.

Профсоюз выбирает сильную, суверенную, независимую, мирную Беларусь.

Мы – вместе!