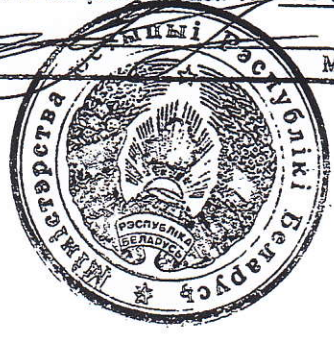


Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь
ДЗЯРЖАЎНАЯ РЭГІСТРАЦЫЯ
 здзейснена
 Рашэннем ад 16.09.2011 № 204
 У Адзіным дзяржаўным рэгістры
 юрыдычных асоб і індывідуальных
 прадпрыемстваў № 803001721
 Пасведчанне аб рэгістрацыі № 056
 Подпіс _____ м.п.

Принят
 учредительным съездом
 15 июня 2011 года



УСТАВ
Международного объединения профсоюзов
работников Вооруженных Сил

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Международное объединение профсоюзов работников Вооруженных Сил (далее - МОП работников ВС) – добровольное объединение профессиональных союзов работников Вооруженных Сил Республики Беларусь, Казахстана, России и других стран, созданное в целях укрепления международной профсоюзной солидарности, развития сотрудничества и координации действий по защите социально-трудовых прав и интересов работников Вооруженных Сил, обеспечения прав и гарантий деятельности профессиональных союзов МОП работников ВС, укрепления и углубления интеграции стран входящих в МОП работников ВС, распространяющее свою деятельность на территории стран входящих в МОП работников ВС.

1.2. МОП работников ВС в своей деятельности:

руководствуется общепринятыми нормами международного права, законодательством стран, входящих в МОП работников ВС и настоящим Уставом;

организует работу в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, статьей 5 Конвенции относительно свободы ассоциаций и защиты права на организацию (Конвенция 87), Закона Республики Беларусь «О профессиональных союзах»;

независимо от государственных, хозяйственных и административных органов, политических партий и других общественных объединений, им неподконтрольно, неподотчетно и взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства в соответствии с законодательством;

самостоятельно разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет структуру, избирает руководящие и контрольные органы, проводит собственную кадровую политику;

сотрудничает с другими международными общественными объединениями в целях защиты трудовых, социально-экономических прав работников Вооруженных Сил, при взаимном уважении статуса и сохранении независимости.

1.3. Юридический адрес руководящих органов и место нахождения Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил: 220034, Республика Беларусь, г. Минск, ул. Азгура, 4. Наименование полное на русском языке – Международное объединение профсоюзов работников Вооруженных Сил, сокращенное на русском языке – МОП работников ВС. Наименование полное на белорусском языке – Міжнароднае аб'яднанне работнікаў Узброеных Сіл, сокращенное на белорусском языке – МАП работнікаў УС.

1.4. Учредителями Международного объединения профсоюзов работников Вооруженных Сил являются Белорусский профессиональный союз работников Вооруженных Сил, Пограничных войск, Министерство по чрезвычайным ситуациям, Общественное объединение «Профсоюз работников Вооруженных Сил Республики Казахстан», Профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил России.

II. ПРИНЦИПЫ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И МЕТОДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОП РАБОТНИКОВ ВС

2.1. В своей деятельности МОП работников ВС руководствуется следующими принципами:

добровольного вступления в Международное объединение профсоюзов работников Вооруженных Сил и свободного выхода из него;
полной самостоятельности членских организаций в своей деятельности;

равноправия всех членских организаций;
солидарности всех членских организаций в реализации общих целей и задач;

коллективности и гласности в работе членских организаций при реализации уставных целей и задач;

постоянного взаимного информирования;
формирование выборных органов МОП работников ВС членскими организациями путем прямого делегирования своих представителей.

2.2. Цели МОП работников ВС:

укрепление солидарности и единства действий профсоюзного движения стран;

взаимодействие и координация деятельности членских организаций, входящих в МОП работников ВС по защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюзов Вооруженных Сил.

2.3. Задачи МОП работников ВС:

реализация положений Устава, программы действий, решений руководящих органов и содействие выполнению уставных функций МОП работников ВС;

содействие членским организациям в установлении контактов и сотрудничестве с родственными профсоюзами других стран;

содействие занятости и повышению уровня жизни работников Вооруженных Сил;

взаимодействие с органами военного управления Вооруженных Сил стран, входящих в МОП работников ВС.

2.4. Методы деятельности МОП работников ВС:

40

выработка согласованных позиций членских организаций на международном уровне по трудовым, социально-экономическим и другим вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов профсоюза;

ведение переговоров с представителями органов военного управления Вооруженных Сил по вопросам труда, занятости, заработной платы, медицинского обслуживания, социального страхования;

изучение мнения членов профсоюзов стран, входящих в МОП работников ВС по вопросам, затрагивающим их жизненные интересы;

участие в выработке совместной социально-экономической политики стран, профсоюзы которых входят в МОП работников ВС;

осуществление информационного, организационно-методического и правового обеспечения членских организаций.

III. ЧЛЕНСТВО В МОП РАБОТНИКОВ ВС И ФОРМЫ СОТРУДНИЧЕСТВА

3.1. Членами (членскими организациями) МОП работников ВС могут быть профессиональные союзы работников Вооруженных Сил различных стран и их объединения, признающие настоящий Устав и уплачивающие вступительные и ежегодные членские взносы.

3.2. Прием новых членских организаций в МОП работников ВС осуществляется Исполнительным комитетом МОП работников ВС (далее Исполком МОП работников ВС) на основании решения и письменного обращения их высшего выборного органа с последующим информированием об этом съезда МОП работников ВС.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более 2/3 членов Исполкома МОП работников ВС. В случае отказа в приеме организация может обратиться к съезду МОП работников ВС.

3.3. Членство в МОП работников ВС прекращается при ликвидации членской организации или решения её высшего органа о выходе из МОП работников ВС. Организация считается вышедшей из МОП ВС через 3 месяца после подачи заявления в Исполком МОП работников ВС. Организация при этом обязана в этот срок выполнять уставные и договорные обязательства.

3.4. Членская организация, выбывшая из МОП работников ВС не вправе требовать возврата взносов и средств, внесенных на целевые программы или образование фондов.

3.5. Отношения с профессиональными союзами и их объединениями, заинтересованными в сотрудничестве с МОП работников ВС и участие в его деятельности без вступления в члены МОП работников ВС, могут строиться на основе заключения двусторонних договоров и соглашений. Решение о таком сотрудничестве принимается Исполкомом МОП

работников ВС с последующим информированием съезда МОП работников ВС.

3.6. Членские организации МОП работников ВС имеют право:

делегировать своих представителей в коллегиальные органы МОП работников ВС, отзывать и заменять их по решению своих руководящих органов;

участвовать через своих представителей в работе коллегиальных органов МОП работников ВС, контроле их деятельности, вносить на их рассмотрение проекты документов и предложения, получать информацию о принятых по ним решениям;

получать от МОП работников ВС юридическую, методическую, организационную и материальную помощь для членов профсоюза за счет средств МОП работников ВС.

3.7. Членские организации МОП работников ВС обязаны:

соблюдать Устав, выполнять решения съезда и Исполкома МОП работников ВС;

информировать Исполком МОП работников ВС о принципиальных изменениях в своих Уставах и программных документах, о проводимых массовых мероприятиях и акциях в своей стране, о численности своих организаций;

не допускать решений и действий, наносящих ущерб МОП работников ВС или её членам, крепить международную солидарность и единство действий членских организаций МОП работников ВС;

проявлять солидарность при отстаивании прав и интересов членских организаций МОП работников ВС;

своевременно уплачивать членские взносы в соответствии с порядком установленным Исполкомом МОП работников ВС.

IV. КОМПЕТЕНЦИЯ, ПОРЯДОК ОБРАЗОВАНИЯ И СРОКИ ПОЛНОМОЧИЙ РУКОВОДЯЩИХ ОРГАНОВ МОП РАБОТНИКОВ ВС

4.1. Органами МОП работников ВС являются: съезд МОП работников ВС, Исполком МОП работников ВС, Ревизионная комиссия МОП работников ВС.

4.2. Высшим органом МОП работников ВС является съезд МОП работников ВС, который проводится один раз в пять лет. Решение о созыве съезда МОП работников ВС, повестке дня и норме представительства принимается Исполкомом МОП работников ВС не позднее, чем за три месяца до проведения съезда.

4.3. Съезд считается правомочным, если в его работе принимает участие более 50% избранных делегатов, представляющих не менее 2/3 членских организаций. Порядок избрания делегатов на съезд определяет

Исполком, порядок делегирования – соответствующий руководящий профсоюзный орган каждой членской организации. Расходы на проведение съездов, заседания Исполкома и другие мероприятия МОП работников ВС, организуемые в соответствии с настоящим Уставом несут членские организации МОП работников ВС.

4.4. Регламент работы съезда и форму голосования на нем принимают делегаты съезда. Решения съезда считаются принятыми, если при наличии кворума за них проголосовало не менее $2/3$ делегатов, присутствующих на съезде МОП работников ВС.

4.5. Председатель, его заместители, секретарь Исполкома, Председатель Ревизионной комиссии являются делегатами съезда МОП работников ВС по должности.

4.6. Внеочередной съезд может быть созван по инициативе Исполкома МОП работников ВС или по требованию не менее $2/3$ членских организаций. Решение о созыве и повестке дня внеочередного съезда объявляется Исполкомом МОП работников ВС не позднее, чем за месяц до его проведения.

4.7. В компетенцию съезда входит:

утверждение и внесение изменений и дополнений в Устав МОП работников ВС, утверждение Положений об Исполкоме и Ревизионной комиссии, принятие программы деятельности МОП работников ВС;

избрание сроком на 5 лет секретаря Исполкома, членов Исполкома, председателя и членов Ревизионной комиссии МОП работников ВС;

избрание сроком на 1 год председателя и заместителей председателя МОП работников ВС, с последующей их ротацией согласно алфавитного указателя названия стран входящих МОП работников ВС;

заслушивание и утверждение докладов, отчетов Исполкома и ревизионной комиссии МОП работников ВС;

при необходимости принятие решения о реорганизации (слиянии, присоединении, выделении, преобразовании), прекращении деятельности и ликвидации МОП работников ВС.

4.8. Общее руководство МОП работников ВС осуществляется председателем, который избирается съездом из числа руководителей членских организаций, направляет деятельность Исполкома МОП работников ВС, представляет интересы МОП работников ВС в международных, межгосударственных, межправительственных и неправительственных организациях, органах представительной, исполнительной и судебной власти, работодателей, профсоюзных и других объединениях, реализует другие функции в соответствии с делегированными ему полномочиями.

4.9. В период между съездами руководящим органом МОП работников ВС является Исполком который:

создается по принципу равного и прямого делегирования двух представителей от каждой членской организации, на основании соответствующих документов членских организаций;

в своей деятельности подотчетен съезду, руководствуется настоящим Уставом, программами и решениями съезда, обеспечивает реализацию уставных целей и задач, отвечает за всю политику и деятельность МОП работников ВС между съездами;

рассматривает заявления о вступлении и выходе из МОП работников ВС членских организаций, принимает по ним решения с последующим информированием съезда МОП работников ВС;

определяет размер вступительных и членских взносов и порядок их уплаты, порядок и размеры финансирования деятельности МОП работников ВС, утверждает сметы доходов и расходов, отчеты об их исполнении, утверждает штаты МОП работников ВС;

осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, принимает решение о приобретении имущества и распоряжается им;

проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в год и правомочны принимать решение при наличии 50% членов Исполкома МОП работников ВС;

при необходимости создает комиссии и наделяет их определенными полномочиями, устанавливает порядок их работы;

при необходимости создает фонд солидарности, фонд обучения, культурно-просветительские и другие фонды для оказания помощи членским организациям и для решения уставных задач МОП работников ВС;

4.10. Секретарь Исполкома МОП работников ВС несет ответственность за:

выполнение решений принятых съездом и Исполкомом МОП работников ВС;

поддержание контактов с членскими организациями;

хозяйственную деятельность и организацию работы аппарата МОП работников ВС;

расходование средств и ежегодного представления отчетов об использовании денежных средств;

организацию информационно-методической работы.

4.11. Решения Исполкома МОП работников ВС принимаются простым большинством голосов членов Исполкома, за исключением пункта 4.12. настоящего Устава.

4.12. Секретарь Исполкома МОП работников ВС организует выполнение решений съезда и Исполкома МОП работников ВС, назначает и освобождает работников аппарата, осуществляет руководство аппаратом МОП работников ВС, имеет право подписи на финансовых и

иных документах, обладает правом руководителя юридического лица, выполняет другие функции в соответствии с делегированными ему полномочиями.

4.13. В период между съездами решением Исполкома председатель МОП работников ВС, его заместители могут быть досрочно освобождены от занимаемой должности по их инициативе, а также по требованию не менее половины членских организаций или по инициативе Исполкома с дальнейшим информированием делегатов съезда. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 членов Исполкома.

4.14. Ревизионная комиссия МОП работников ВС действует на основании Положения о Ревизионной комиссии, утвержденного съездом и подотчетна только съезду МОП работников ВС.

4.15. Председатель и члены Ревизионной комиссии МОП работников ВС могут принимать участие в заседаниях Исполкома МОП работников ВС с правом совещательного голоса. Предложения Ревизионной комиссии обязательны для рассмотрения на заседаниях Исполкома МОП работников ВС.

4.16. Заседания Ревизионной комиссии МОП работников ВС проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума (2/3 членов Ревизионной комиссии).

У. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО МОП РАБОТНИКОВ ВС

5.1. МОП работников ВС является юридическим лицом, имеет расчетные счета в банках, в том числе валютный, печать и штампы. Может иметь символику, флаг и другие атрибуты профсоюзного объединения зарегистрированные в соответствии с законодательством Республики Беларусь, В соответствии с Уставом Исполком МОП работников ВС осуществляет права и обязанности юридического лица от имени МОП работников ВС.

5.2. МОП работников ВС может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, спортивные, образовательные, издательские организации, денежные средства, акции, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности МОП работников ВС.

5.3. МОП работников ВС вправе осуществлять предпринимательскую и иную деятельность, соответствующую целям и задачам, может учреждать или выступать в качестве соучредителя хозяйственных товариществ и обществ, обладающих правами юридического лица.

5.4. Финансовые средства МОП работников ВС формируются из вступительных и ежегодных взносов членских организаций, а также из поступлений от проведения выставок, лотерей, спортивных мероприятий, от издательской и иной хозяйственной деятельности МОП работников ВС, доходов по акциям, добровольных взносов и пожертвований юридических и физических лиц, других, не запрещенных законом поступлений.

5.5. МОП работников ВС отвечает по своим обязательствам в пределах принадлежащего ему имущества и не несет ответственности по обязательствам своих членских организаций. Членские организации несут по обязательствам МОП работников ВС субсидиарную ответственность в пределах ежегодных членских взносов.

VI. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МОП РАБОТНИКОВ ВС

6.1. Решение о прекращении деятельности, ликвидации и реорганизации МОП работников ВС принимается съездом МОП работников ВС, если за него проголосовало 2/3 делегатов. МОП работников ВС может быть ликвидировано по решению Верховного Суда Республики Беларусь в случаях и порядке, установленных законодательством Республики Беларусь.

6.2. В случае принятия решения о ликвидации МОП работников ВС съезд назначает ликвидационную комиссию, которая после проведения всех расчетов и обязательных платежей направляет оставшееся имущество и денежные средства на уставные цели МОП работников ВС. После окончательной ликвидации комиссия информирует об итогах своей работы членские организации, входившие в состав МОП работников ВС.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Исполком МОП работников ВС обеспечивает бухгалтерский учет, ведение делопроизводства, учет и сохранность документов в соответствии с законодательством. Определенная законодательством документация сдается на государственное хранение установленным порядком в Национальный архив Республики Беларусь.

7.2. Право толкования настоящего Устава принадлежит Исполкому МОП работников ВС.

7.3. Рабочим языком Исполкома МОП работников ВС является русский.

7.4. Устав МОП работников ВС принят делегатами учредительного съезда профсоюзов работников Вооруженных Сил Республики Беларусь, Республики Казахстан, Российской Федерации 15 июня 2011 года.

Прошито и скреплено
печатью 9 (девять) листов.
Консультант управления по вопросам
некоммерческих организаций
Министерства юстиции
Республики Беларусь

Г.П. Поплавская

Г.П. Поплавская

