# Методические рекомендации по порядку предотвращения и урегулирования конфликтов интересов в Вооруженных Силах

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящие Методические рекомендации разработаны  
для формирования единого в Вооруженных Силах подхода  
к порядку предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

**Задачами Методических рекомендаций являются:**

повышение эффективности принимаемых государственными должностными лицами мер по урегулированию конфликта интересов среди военнослужащих, гражданского персонала Вооруженных Сил (далее – гражданский персонал);

повышение уровня правового сознания и персональной ответственности государственных должностных лиц за недопущение ситуации, когда личная заинтересованность государственных должностных лиц влияет или может повлиять на исполнение  
ими служебных (трудовых) обязанностей.

**Основные принципы по предотвращению, выявлению  
и урегулированию конфликта интересов среди подчиненного личного состава**:

признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

законность;

взаимодействие в установленном порядке государственных должностных лиц с представителями правоохранительных и иных компетентных государственных органов;

комплексное использование организационных, правовых, информационно-пропагандистских, специальных и иных мер  
по предупреждению коррупции;

обязательность раскрытия сведений о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов;

индивидуальное рассмотрение, всесторонний анализ, объективность и оценка последствий при выявлении и урегулировании каждого конфликта интересов;

соблюдение баланса интересов органа военного управления, структурного подразделения Министерства обороны, Генерального штаба Вооруженных Сил и Вооруженных Сил, соединения, воинской части, военного учебного заведения, военного комиссариата, организации Вооруженных Сил (далее, если не указано иное, – воинская часть) и отдельных военнослужащих и лиц из числа гражданского персонала при урегулировании конфликта интересов.

Настоящие Методические рекомендации способствуют выявлению, устранению причин и условий возникновения конфликта интересов, а также его урегулированию в Вооруженных Силах.

**II. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ (УПОТРЕБЛЯЕМЫЕ) В НАСТОЯЩИХ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЯХ**

**Государственные должностные лица** – Президент Республики Беларусь, депутаты Палаты представителей Национального собрания Республики Беларусь, члены Совета Республики Национального собрания Республики Беларусь, депутаты местных Советов депутатов, осуществляющие свои полномочия на профессиональной основе,   
**а также иные государственные служащие, на которых распространяется действие законодательства о государственной службе**; сотрудники Следственного комитета Республики Беларусь; сотрудники Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь; **лица, постоянно или временно либо  
по специальному полномочию занимающие должности, в том числе воинские, в Вооруженных Силах,** других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь, органах внутренних дел, органах и подразделениях по чрезвычайным ситуациям, органах финансовых расследований Комитета государственного контроля Республики Беларусь **и относящиеся в соответствии с законодательными актами  
к должностным лицам**; заместители руководителей местных Советов депутатов; лица, постоянно или временно либо по специальному полномочию занимающие должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей в государственных организациях   
и организациях, в уставных фондах которых 50 и более процентов долей (акций) находится в собственности государства и (или)  
его административно-территориальных единиц;

**Должностные лица** – **физические** **лица**, постоянно  
или временно либо по специальному полномочию **занимающие**в учреждениях, организациях или на предприятиях (независимо от форм собственности), **в Вооруженных Силах,** других войсках и воинских формированиях Республики Беларусь **должности**, **связанные  
с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей, либо лица, уполномоченные в установленном порядке на совершение юридически значимых действий;**

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личные интересы государственного должностного лица, его близких родственников (свойственников) влияют или могут повлиять на надлежащее исполнение государственным должностным лицом своих служебных (трудовых) обязанностей при принятии им решения или участии  
в принятии решения либо совершении других действий по военной службе (работе).

**Личная заинтересованность** – возможность получения доходов в виде денег (иного имущества), в том числе имущественных прав, услуг имущественного и неимущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) государственным должностным лицом (его близким родственником или свойственником), а также гражданами или организациями, с которыми должностное лицо связано имущественными, корпоративными  
или иными близкими отношениями.

Личная заинтересованность должностного лица может  
быть обусловлена возможностью получения доходов (включая доходы, полученные в виде имущественной выгоды), а также иных выгод,   
в том числе неимущественного характера.

**Доходы –** этолюбые денежные средства, в том числе займы,   
а также иное имущество, полученные физическими лицами от граждан Республики Беларусь, иностранных граждан, лиц без гражданства   
и организаций.

**К доходам может быть отнесено получение:**

а) денег (в наличной и безналичной форме);

б) иного имущества, под которым понимаются вещи (недвижимость, транспортные средства, драгоценности, документарные ценные бумаги и т.д.), бездокументарные ценные бумаги   
и имущественные права (право требования кредитора и иные права, имеющие денежное выражение, например исключительное право   
на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные  
к ним средства индивидуализации, предполагающие возникновение у лица юридически закрепленной возможности вступить во владение   
или распорядиться имуществом, требовать от должника исполнения   
в его пользу имущественных обязательств и др.);

в) услуг имущественного характера;

г) результатов выполненных работ;

д) имущественных выгод, в том числе освобождение   
от имущественных обязательств (например, предоставление кредита   
с заниженной процентной ставкой за пользование им, бесплатные либо по заниженной стоимости предоставление туристических путевок, ремонт квартиры, строительство дачи, передача имущества, в частности автотранспорта, для его временного использования, прощение долга  
или исполнение обязательств перед другими лицами).

**К иным выгодам, в частности может быть отнесено:**

а) получение выгод (преимуществ), обусловленных такими побуждениями, как карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса, скрыть свою некомпетентность и т.п.;

б) ускорение сроков административных процедур при оказании государственных услуг;

в) продвижение на вышестоящую должность или предоставление более престижного места военной службы (работы), содействие  
в получении поощрений и наград, научной степени и т.д.;

г) оказание услуг.

**Подчиненность** – взаимоотношения по военной службе (работе), при которых командир (начальник) имеет право отдавать подчиненному приказы и распоряжения, а также требовать их выполнения. Подчиненный же обязан их выполнять.

**Прямой начальник** – начальник, которому военнослужащий, гражданский персонал подчинен по военной службе (работе),   
в том числе и временно.

**Непосредственный начальник** – ближайший к подчиненному прямой начальник.

**Подконтрольность** – взаимоотношения между исполнителем, исполняющим определенные обязанности, и лицом, которому  
этот исполнитель подотчетен по определенному направлению   
или в целом по работе.

**Непосредственная подчиненность и подконтрольность** – взаимоотношения, при которых подчиненность или подконтрольность между начальником (лицом, осуществляющим контроль)   
и подчиненным (исполнителем) является прямой (то есть между ними отсутствует другой начальник (лицо осуществляющее контроль)).

**Функции государственного управления организацией** – полномочия государственного должностного лица принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

**Аффилированное лицо** – любое физическое или юридическое лицо, которое имеет право определять решения и (или) оказывать влияние на принимаемые данным потенциальным участником решения, в том числе в силу сделки, совершенной в письменной форме, а также любое физическое или юридическое лицо, в отношении которого данный потенциальный участник имеет такое право.

**Близкие родственники –** родители, дети, в том числе усыновленные (удочеренные), усыновители (удочерители), родные братья и сестры, дед, бабка, внуки, а также супруг (супруга).

**Свойственники –** близкие родственники супруга (супруги).

**III. РЯД КЛЮЧЕВЫХ СИТУАЦИЙ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ,   
В КОТОРЫХ ВОЕННОСЛУЖАЩИЙ ИЛИ ГРАЖДАНСКИЙ ПЕРСОНАЛ МОЖЕТ ОКАЗАТЬСЯ В ПРОЦЕССЕ ИСПОЛНЕНИЯ СЛУЖЕБНЫХ (ТРУДОВЫХ) ОБЯЗАННОСТЕЙ**

Ключевые области регулирования, в которых возникновение конфликта интересов является наиболее вероятным:

**совместное прохождение военной службы (работы) близких родственников (свойственников), в том числе в результате назначения на воинскую должность (приема на работу), вступления  
в брак (при наличии подчиненности и (или) подконтрольности);**

**выполнение со стороны государственного должностного лица отдельных функций государственного управления, а также осуществление контрольной (надзорной) деятельности (проверок всех видов в соответствии с правовыми актами Министерства обороны)  
в отношении близких родственников (свойственников) и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность этого государственного должностного лица;**

**выполнение иной оплачиваемой работы на условиях трудового   
или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой государственное должностное лицо осуществляет непосредственное взаимодействие в рамках исполнения служебных (трудовых) обязанностей;**

**участие государственного должностного лица в принятии решения о закупке для воинской части товаров (работ, услуг),  
о вступлении воинской части в иные гражданско-правовые отношения  
с организацией, руководителем (учредителем) которой является его близкие родственники (свойственники) или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного должностного лица;**

**получение государственным должностным лицом подарков   
или иных благ (бесплатные услуги, скидки, ссуды, оплата развлечений, отдыха, транспортных расходов и т.д.) от физических лиц и (или) организаций, в связи с исполнением служебных (трудовых) обязанностей или статусом государственного должностного лица,   
в честь дня рождения, юбилея, других праздничных мероприятий  
и памятных дат;**

**участие государственного должностного лица в принятии кадровых решений в отношении близких родственников (свойственников);**

**получение государственным должностным лицом награды   
от иностранного государства с нарушением установленного порядка;**

**участие государственного должностного лица в принятии решений в отношении близких родственников (свойственников)  
при призыве на военную службу офицеров запаса;**

**участие государственного должностного лица в принятии решений районной (городской) призывной комиссии, в состав которой  
он входит, в отношении его близкого родственника (свойственника)   
при призыве на срочную военную службу, службу в резерве, военные (специальные) сборы;**

**иные ситуации, образующиеся в процессе служебной (трудовой) деятельности и ведущие к возникновению либо возможности возникновения конфликта интересов.**

Если государственное должностное лицо участвует в уголовном, гражданском, административном судопроизводстве, то порядок устранения личной заинтересованности регламентируется нормами процессуального законодательства путем заявления соответствующими лицами отвода, самоотвода.

**IV. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ ПРИ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТЫ  
ПО РАЗРЕШЕНИЮ ТИПОВЫХ СИТУАЦИЙ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**

В целях повышения эффективности принимаемых мер   
в возникших ситуациях конфликта интересов необходимо предпринимать следующие меры:

**Предупредить возникновение конфликта интересов можно одним из следующих способов**:

запрет заниматься определенными видами деятельности  
или осуществлять определенные действия;

разрешительный порядок занятия определенными видами деятельности или осуществления определенных действий;

обязательное уведомление о занятости определенными видами деятельности.

**Выявление конфликта интересов** – это проведение всестороннего анализа должностными лицами:

сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными должностными лицами и гражданским персоналом   
о себе в соответствии с требованиями законодательства;

поступивших обращений граждан;

личных заявлений государственного должностного лица  
и гражданского персонала о возможном конфликте интересов  
в соответствии с законодательством и т.д.

**Предотвращение и урегулирование конфликта интересов** – это изменение должностного или служебного положения лица, являющегося стороной конфликта интересов, устранение выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

В основе организации работы по предотвращению   
и урегулированию конфликта интересов в Вооруженных Силах лежит исполнение статьи 21 Закона Республики Беларусь «О борьбе  
с коррупцией».

Согласно вышеназванной статье государственное должностное лицо обязано в письменной форме уведомлять командира (начальника) о возникновении личной заинтересованности при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Непринятие государственным должностным лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению   
или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим наложение дисциплинарного взыскания, привлечение к иным видам ответственности, увольнение государственного должностного лица в случаях, предусмотренных законодательством. Выяснение обстоятельств непринятия государственным должностным лицом мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов осуществляется в рамках служебного расследования, проводимого  
по поручению командира (начальника).

**V. ТИПОВЫЕ СИТУАЦИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ  
И ПОРЯДОК ИХ УРЕГУЛИРОВАНИЯ**

**Ситуация № 1:**

**Конфликт интересов, связанный с совместным прохождением военной службы (работы) близких родственников (свойственников), в том числе в результате назначения  
на воинскую должность (приема на работу), вступления в брак   
(при наличии подчиненности и (или) подконтрольности)**

**1.** У командира (заместителя командира, начальника штаба, заместителя начальника штаба и т.п.) в воинской части супруга является военнослужащей и проходит военную службу в штабе этой же воинской части.

**Комментарий**: Данный случай может не попадать под запрет   
в связи с отсутствием непосредственной подчиненности   
или подконтрольности. Однако, у супруги командира воинской части может возникнуть личная заинтересованность при исполнении служебных обязанностей, которая будет выражаться в преимуществе перед другими военнослужащими.

**2**. У командира (заместителя командира, начальника штаба, заместителя начальника штаба и т.п.) в этой же воинской части работает супруга, которая является гражданским персоналом.

**Комментарий:** Ситуация может рассматриваться как конфликт интересов. Супруга командира (заместителя командира, начальника штаба и т.п.) будет находиться в ситуации подконтрольности   
по отношению к своему супругу. Так же как и в предыдущем случае  
у супруги может возникать личная заинтересованность при исполнении трудовых обязанностей, выраженная в преимуществе перед другими работниками, а именно в нарушении установленного распорядка дня: супруга может уходить раньше с работы, не выходить в определенные дни на работу. При распределении премии – получать   
ее в максимальном размере и т.д.

**Меры предотвращения и урегулирования:**

в соответствии со статьей 21 Закона Республики Беларусь  
«О борьбе с коррупцией» государственное должностное лицо обязано уведомить своего непосредственного начальника о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов. При этом оно вправе в рапорте (заявлении) заявить самоотвод от принятия решения, участия в принятии решения либо совершения других действий   
по военной службе (работе), вызывающих или способствующих возникновению конфликта интересов;

непосредственный начальник при рассмотрении рапорта (заявления) государственного должностного лица принимает одно  
из решений определенных пунктом 10 приказа Министра обороны Республики Беларусь от 31 июля 2019 г. № 1087 «Об урегулировании конфликта интересов в Вооруженных Силах»;

если будет установлено наличие конфликта интересов,   
то непосредственный начальник в 10-дневный срок принимается решение об его урегулировании. В данном случае командиру воинской части может быть предложено решить вопрос о переводе его супруги  
на другую работу (другую воинскую должность), в том числе в другой воинской части;

также непосредственный начальник при рассмотрении такой ситуации может принять решение об отсутствии конфликта интересов   
и оставить в должностях. Однако, в этом случае ему необходимо систематически осуществлять мониторинг принятых решений данным командиром воинской части в отношении своей супруги.

**Ситуация № 2:**

**Конфликт интересов, связанный с выполнением со стороны государственного должностного лица отдельных функций государственного управления, а также осуществление контрольной (надзорной) деятельности (проверок всех видов в соответствии   
с правовыми актами Министерства обороны) в отношении близких родственников (свойственников) и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность этого государственного должностного лица**

1. У начальника военного представительства близкий родственник (свойственник) работает на подконтрольном   
ему предприятии и занимает руководящую должность.

**Комментарий**: Ситуация рассматривается как возможный конфликт интересов. Занимая руководящую должность на предприятии, близкий родственник (свойственник) может договориться  
с начальником военного представительства о том, чтобы тот принял продукцию «закрыв глаза» на некоторые недостатки.

Список возможных руководящих должностей, которые могут являться наиболее  коррупционноопасными:

генеральный директор;

заместитель  генерального  директора;

главный  инженер;

заместитель главного инженера;

главный конструктор;

заместитель главного конструктора;

главный бухгалтер;

начальники отделов: финансового, технического контроля, снабжения, технического досмотра, контроля и качества продуктов.

**Меры предотвращения и урегулирования:**

не рекомендуется начальнику военного представительства вмешиваться в вопросы по трудоустройству близких родственников (свойственников) на подконтрольное военному представительству предприятие на руководящую должность. В случае если близкий родственник (свойственник) уже работает на таком предприятии,   
то начальнику военного представительства необходимо уведомить своего непосредственного начальника о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов при исполнении служебных обязанностей, который принимает меры по переводу военнослужащего на другую воинскую должность.

**Ситуация № 3:**

**Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы на условиях трудового или гражданско-правового договора в организации, в отношении которой государственное должностное лицо осуществляет непосредственное взаимодействие в рамках исполнения служебных (трудовых) обязанностей**

1. Близкие родственники (свойственники), иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного должностного лица, выполняют или собираются выполнять оплачиваемую работу  
на условиях трудового или гражданско-правового договора  
в организации, в отношении которой государственное должностное лицо осуществляет непосредственное взаимодействие по вопросам, решение которых входит в круг служебных (трудовых) обязанностей близких родственников (свойственников).

**Комментарий**: Ситуация может рассматриваться как возможный конфликт интересов.

**Меры предотвращения и урегулирования:**

если работа еще не начата, то близкими родственниками (свойственниками) государственного должностного лица рекомендуется отказаться от ее выполнения;

если данная работа близкими родственниками (свойственниками) государственного должностного лица начата, то рекомендуется  
ее незамедлительно прекратить, о конфликте интересов доложить старшему начальнику.

2. Государственное должностное лицо выполняет иную оплачиваемую работу, кроме педагогической (в части реализации содержания образовательных программ), научной, культурной, творческой деятельности и медицинской практики.

**Комментарий**: Ситуация может рассматриваться как нарушение законодательства о борьбе с коррупцией. Законодательством установлено, что государственному должностному лицу (военнослужащему) запрещается выполнять иную оплачиваемую работу, не связанную с исполнением обязанностей военной службы, кроме педагогической (в части реализации содержания образовательных программ), научной, культурной, творческой деятельности  
и медицинской практики.

**Меры предотвращения и урегулирования:**

государственному должностному лицу рекомендуется прекратить данную работу (деятельность), о конфликте интересов доложить старшему начальнику;

в случае невыполнения государственным должностным лицом вышеуказанного требования (при установлении данного факта другими должностными лицами) к нему возможно применение мер дисциплинарного воздействия, а также возможны такие меры воздействия, как отстранение от совершения действий по военной службе (работе) до урегулирования ситуации.

**Ситуация № 4:**

**Конфликт интересов, связанный с участием государственного должностного лица в принятии решения о закупке для воинской части товаров (работ, услуг), о вступлении воинской части в иные гражданско-правовые отношения с организацией, руководителем (учредителем) которой является его близкие родственники (свойственники) или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность государственного должностного лица**

**1.** Государственное должностное лицо входит в комиссию, которая участвует в проведении процедуры закупок на поставку строительных материалов для одной из воинских частей. В состав учредителей юридического лица, которое участвует в тендере, входит близкий родственник (свойственник) этого государственного должностного лица.

**Комментарий:** Ситуация рассматривается как конфликт интересов в связи с тем, что государственное должностное лицо является лицом заинтересованным.

**Меры предотвращения и урегулирования:**

государственное должностное лицо должно письменно уведомить своего непосредственного начальника (председателя комиссии) о возникновении личной заинтересованности  
при исполнении служебных (трудовых) обязанностей, которая приводит (может привести) к конфликту интересов;

государственное должностное лицо (гражданский персонал) вправе в письменной форме заявить самоотвод от принятия решения либо совершения других действий по военной службе (работе), которые вызывают (могут вызвать) конфликт интересов;

непосредственный начальник (председатель комиссии) может отстранить (вывести из состава комиссии) государственное должностное лицо от исполнения служебных (трудовых) обязанностей, предполагающих, что личная заинтересованность государственного должностного лица может быть направлена на лоббирование интересов организации, в которую входит близкий родственник (свойственник),  
а также дать должностному лицу письменные рекомендации о принятии мер по предотвращению или урегулированию конфликтов интересов.

**2.** Государственным должностным лицом при заключении договора на закупку аккумуляторных батарей для автомобильной техники лоббируется одна из коммерческих организацией. После заключения договора выясняется, что эта организация является аффилированной к той организации, в которой генеральным директором является сын государственного должностного лица.

**Комментарий:**Ситуация рассматривается как конфликт интересов в связи с тем, что государственное должностное является лицом заинтересованным.

**Меры предотвращения и урегулирования:**

для недопущения возникновения конфликта интересов   
при заключении договора на закупку товаров, работ, услуг необходимо проверить не только контрагента, но и учредителей контрагентов   
на выявление скрытой аффилированности;

государственному должностному лицу его руководителем рекомендуется отказаться от участия в принятии решения  
о соответствующей закупке либо от участия в соответствующей деятельности;

в случае получения достоверной информации о существенном нарушении законодательства со стороны данного должностного лица, ущемления им прав иных граждан и (или) систематического характера такого рода действий к должностному лицу должны быть применены меры дисциплинарного воздействия, а также возможны такие меры воздействия, как отстранение от совершения действий по военной службе (работе) до урегулирования ситуации, перевод на другую должность, либо увольнение (учитывается характер совершенного государственным должностным лицом коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых   
оно совершено, соблюдение государственным должностным лицом других ограничений и запретов, требований о предотвращении или   
об урегулировании конфликта интересов и исполнение им служебных (трудовых) обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения государственным должностным лицом своих служебных (трудовых) обязанностей);

если в действиях государственного должностного лица будет усматриваться состав преступления (административного правонарушения), то непосредственным начальником необходимые материалы направляются в правоохранительные органы для принятия решения в соответствии с законодательством. По окончании разбирательства, в профилактических целях, информация об его итогах разбирательства доводится соответствующей категории должностных лиц.

**Ситуация № 5:**

**Конфликт интересов связанный с участием государственного должностного лица в принятии кадровых решений в отношении близких родственников (свойственников)**

Заместитель командира по тылу – начальник тыла воинской части является членом аттестационной комиссии воинской части.  
На аттестационной комиссии предстоит рассмотреть ряд кандидатов  
из числа офицеров воинской части для назначения на высшую вакантную воинскую должность. Среди кандидатов, рассматриваемых для назначения, отобран родной сын заместителя командира по тылу – начальника тыла воинской части.

**Комментарий:** Данный случай рассматривается как конфликт интересов. Заместитель командира по тылу – начальник тыла воинской части – заинтересованное лицо в назначении своего сына  
на рассматриваемую высшую воинскую должность.

**Меры предотвращения и регулирования:**

государственному должностному лицу предлагается уведомить   
в письменной форме командира воинской части (председателя аттестационной комиссии) о наличии личной заинтересованности   
при рассмотрении данного кадрового вопроса;

командир воинской части (председатель аттестационной комиссии), которому стало известно о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов, обязан незамедлительно принять меры по его предотвращению или урегулированию. В данном случае рекомендуется временно вывести члена комиссии из состава комиссии при рассмотрении указанного выше кадрового решения.

**Ситуация № 6:**  
**Конфликт интересов, связанный с получением государственным должностным лицом награды от иностранного государства  
с нарушением установленного порядка**

Командиру (начальнику) стало известно о награждении подчиненного ему военнослужащего государственной наградой (наградой) от иностранного государства.

**Комментарий:** Данный пример можно расценивать   
как нарушение законодательства по борьбе с коррупцией.   
В соответствии со статьей 22 Закона Республики Беларусь  
«О государственной службе в Республике Беларусь», принимать государственные награды иностранных государств без согласия Президента Республики Беларусь запрещено.

Военнослужащие, награжденные наградами иностранных государств, в трехдневный срок со дня их вручения или прибытия   
в пункт постоянной дислокации в рапорте по подчиненности докладывают об этом командиру (начальнику) с приобщением копий документов о награждении.

Сведения о награждении военнослужащих указанными наградами, из воинских частей в пятидневный срок с момента поступления об этом информации представляются в главное управление кадров Министерства обороны с копиями документов о награждении.

**Меры предотвращения и урегулирования:**

командиру (начальнику) необходимо указать военнослужащему, что факт получения им государственной награды (награды) иностранного государства является неправомерным и влечет конфликт интересов;

доложить о случившемся непосредственному командиру (начальнику).

В соответствии с законодательством, регламентирующим вопросы награждения граждан Республики Беларусь государственными наградами иностранного государства:

в Министерство обороны от иностранного государства должно официально поступить письмо с ходатайством о награждении военнослужащего государственной наградой;

в случае принятия положительного решения Министерством обороны возбуждается ходатайство перед Президентом Республики Беларусь о награждении военнослужащего.

**Ситуация № 7:**

**Конфликт интересов, связанный с участием государственного должностного лица при принятии решений в отношении близких родственников (свойственников) при призыве на военную службу офицеров запаса**

Государственному должностному лицу (военному комиссару района (города), начальнику обособленного подразделения военного комиссариата) в соответствии с полученным расчетом призыва офицеров запаса необходимо призвать на военную службу в отдельную механизированную бригаду трех офицеров запаса. В ходе изучения военнообязанных, состоящих на воинском учете в военном комиссариате, отобрано четыре офицера соответствующих требованиям призыва на военную службу (в т.ч. родной сын военного комиссара). Все отобранные офицеры не желают проходить военную службу  
в Вооруженных Силах.

**Комментарий:** Данный случай рассматривается как конфликт интересов. Военный комиссар района (города), начальник обособленного подразделения военного комиссариата – заинтересованное лицо в исключении своего сына из числа призываемых в Вооруженные Силы. В соответствии с пунктом 6 Инструкции о порядке организации изучения, отбора и призыва офицеров запаса на военную службу офицеров по призыву  
в Вооруженные Силы и транспортные войска, утвержденной приказом Министра обороны Республики Беларусь от 2 марта 2017 г. № 259, определение соответствия (несоответствия, предоставлении отсрочки, освобождения от призыва) возложено на военного комиссара.

**Меры предотвращения и регулирования:**

военному комиссару района (города), начальнику обособленного подразделения военного комиссариата предлагается уведомить   
в письменной форме своего непосредственного начальника о наличии личной заинтересованности при рассмотрении данного вопроса, заявить самоотвод от голосования по данному офицеру запаса;

непосредственный начальник, которому стало известно  
о возникновении или возможности возникновения конфликта интересов, обязан незамедлительно принять меры   
по его предотвращению или урегулированию. В данном случае рекомендуется временно отстранить государственное должностное лицо от рассмотрения указанного выше вопроса с участием его сына.

**Ситуация № 8:**

**Конфликт интересов, связанный с участием государственного должностного лица в принятии решений районной (городской) призывной комиссии, в состав которой он входит, в отношении   
его близкого родственника (свойственника) при призыве на срочную военную службу, службу в резерве, военные (специальные) сборы**

Государственное должностное лицо (военный комиссар района (города), начальник обособленного подразделения военного комиссариата) входит в состав призывной комиссии, которая принимает решение в отношении близкого родственника (свойственника).

**Комментарий:** Данный случай рассматриваться как конфликт интересов. Военный комиссар района (города), начальник обособленного подразделения военного комиссариата может быть заинтересован в не призыве на срочную военную службу (службу  
в резерве) близкого родственника (свойственника). В соответствии  
со статьей 36 Закона Республики Беларусь «О воинской обязанности   
и воинской службе» он входит в состав районной (городской) призывной комиссии.

**Меры предотвращения и регулирования:**

военному комиссару района (города), начальнику обособленного подразделения военного комиссариата предлагается уведомить  
в письменной форме своего непосредственного начальника  
о дате и месте заседания призывной комиссии, где будет приниматься решение в отношении его близкого родственника (свойственника), заявляет самоотвод от голосования по нему.

При принятии решения городской (районной) призывной комиссией:

о призыве на срочную военную службу или службу в резерве;   
о замене воинской службы на альтернативную службу; об отказе  
в замене воинской службы на альтернативную службу и призыве  
на срочную военную службу или службу в резерве; о направлении материалов об уклонении от призыва на срочную военную службу или службу в резерве в территориальные органы внутренних дел по месту жительства для решения вопроса о привлечении его к ответственности  
в соответствии с законодательными актами – решение реализуется установленным порядком;

о предоставлении отсрочки от призыва на срочную военную службу, службу в резерве; об освобождении от призыва на срочную военную службу, службу в резерве и зачислении в запас; о зачислении  
в запас; об освобождении от призыва на срочную военную службу, службу в резерве и исключении с воинского учета – принятое решение направляется на подтверждение областной (Минской городской) призывной комиссией.

**VI. ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩЕЕ ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ**

**а) Конституция Республики Беларусь;**

**б) Кодексы Республики Беларусь:**

Трудовой кодекс;

Уголовный кодекс;

Процессуально-исполнительный кодекс об административных правонарушениях;

Уголовно-процессуальный кодекс;

Гражданский процессуальный кодекс;

**в) Законы Республики Беларусь:**

от 15 июля 2015 г. № 305-З «О борьбе с коррупцией»;

от 4 января 2003 г. № 174-З «О декларировании физическими лицами доходов и имущества по требованию налоговых органов»;

от 14 июня 2003 г. № 204-З «О государственной службе  
в Республике Беларусь»;

от 5 ноября 1992 г. № 1914-XII «О воинской обязанности  
и воинской службе»;

от 4 января 2010 г. № 100-З «О статусе военнослужащих»;

от 13 июля 2012 г. № 419-З «О государственных закупках товаров (работ, услуг)»;

от 4 января 2014 г. № 122-З «Об основах деятельности   
по профилактике правонарушений»;

**г) Декреты Президента Республики Беларусь:**

от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований   
к руководящим кадрам и работникам организаций»;

**д) Указы Президента Республики Беларусь:**

от 26 июня 2001 г. № 355 «Об утверждении Общевоинских уставов Вооруженных Сил Республики Беларусь»;

от 25 апреля 2005 г. № 186 «Об утверждении Положения  
о порядке прохождения военной службы»;

от 16 июля 2007 г. № 330 «О специальных подразделениях  
по борьбе с коррупцией и организованной преступностью»;

от 17 декабря 2007 г. № 644 «Об утверждении Положения  
о деятельности координационного совещания по борьбе  
с преступностью и коррупцией»;

**е) постановления Совета Министра Республики Беларусь:**

от 15 мая 2007 г. № 604 «О заключении контрактов  
с руководителями государственных организаций»;

от 16 января 2016 г. № 19 «О некоторых вопросах декларирования доходов и имущества государственными служащими  
и иными категориями лиц»;

от 26 декабря 2011 г. № 1732 «Об утверждении Типового положения о комиссии по противодействию коррупции»;

от 22 января 2016 г. № 45 «Об утверждении Положения  
о порядке сдачи, учета, хранения, оценки и реализации имущества,   
в том числе подарков, полученного государственным должностным или приравненным к нему лицом с нарушением порядка, установленного законодательными актами, в связи с исполнением им своих служебных (трудовых) обязанностей»;

от 5 февраля 2016 г. № 101 «О выплате вознаграждения и других выплат физическому лицу, способствующему выявлению коррупции»;

**ж) правовые акты Министерства обороны:**

приказ Министра обороны Республики Беларусь от 31 июля 2019 г. № 1087 «Об урегулировании конфликта интересов   
в Вооруженных Силах»;

приказ Министра обороны Республики Беларусь от 25 марта 2016 г. № 333 «Об утверждении Положения о комиссии   
по противодействию коррупции в Вооруженных Силах»;

приказ Министра обороны Республики Беларусь от 5 января 2015 г. № 1 «О работе по поддержанию и укреплению дисциплины   
в Вооруженных Силах и транспортных войсках»;

приказ Министра обороны Республики Беларусь от 27 января 2016 г. № 87 «Об утверждении комплекса мероприятий   
по предупреждению коррупции и противодействию ей в Вооруженных Силах и транспортных войсках»;

приказ Министра обороны Республики Беларусь от 22 января 2016 г. № 70 «О некоторых вопросах декларирования доходов  
и имущества в Вооруженных Силах»;

Программа по формированию антикоррупционного сознания военнослужащих и лиц гражданского персонала в Вооруженных Силах, утвержденная Министром обороны Республики Беларусь от 9 декабря 2016 г.

**з) иные нормативные правовые акты:**

постановление Генеральной прокуратуры Республики Беларусь, Совета Министров Республики Беларусь, Комитета государственного контроля Республики Беларусь и Следственного комитета Республики Беларусь от 30 декабря 2014 г. № 30/1257/2/260 «Об утверждении критериев оценки деятельности государственных органов и иных организаций по борьбе с коррупцией и экономическими правонарушениями»;

постановление Министерства по налогам и сборам Республики Беларусь от 9 января 2008 г. № 1 «Об утверждении Инструкции  
о порядке заполнения физическими лицами деклараций о доходах   
и имуществе»;

постановление Прокуратуры Республики Беларусь, Министерства внутренних дел Республики Беларусь, Комитета государственной безопасности Республики Беларусь от 5 апреля 2007 г. № 18/95/12 «Об информационном взаимодействии по вопросам формирования, ведения и использования единых банков данных   
о состоянии борьбы с коррупцией»;

постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 октября 2003 г. № 135 «Об утверждении квалификационного справочника «Государственные должности государственных служащих».